



人はそれぞれの個性を持って生まれ
ひとりとして同じ人生を歩む人はいない
生まれも育ちもちがう人達が集う施設だから
自分色の光を輝かせながら
お互いの色を重ね合わせる虹のように
ここで**幸せの彩り**を輝かせてほしい

社会福祉法人 豊生会 彩幸

 <https://saikou.or.jp/>

彩幸は、法人理念として

○彩幸を利用して良かったと喜んでもらえる介護サービスの提供

○活き活きと活力に溢れた明るい雰囲気の職場作り

○地域とともににある地域のためになる施設の構築

の3点を定め、彩幸職員約200名が理念達成に向けてそれぞれの立場で最善報の共有化を図り、さらに、ご家族様からの要望や意見を職員に周知徹底し、介助の提供に努めています。

▽現在は、コロナ禍でご家族様との面会は制限していますが、早く全面解除して、活動ぶりをオープンにしていきたい。

▽職員一人ひとりが自覚と誇りを持って行動し、やりがいのある職場、笑顔がが保持され働く喜びを感じられる職場環境の確立を目指します。

▽地域の人々が高齢者のことばは、彩幸に任せて置けば大丈夫。おらが町には彩幸の施設の構築を目指します。

利用者様の笑顔を求めて当たり前のことばをコツコツと積み重ね利用者様やご利用を得ていくことで、彩幸が求める「老舗介護施設作り」に繋がり多くの課題思っています。

A circular portrait of Toshiyuki Yamamoto, a middle-aged man with glasses, wearing a dark suit and tie. Below the portrait is his name in Japanese characters.

原田 昭司

少子高齢化の波はいやおうなしに迫りかけてきています。介護業界に限らず、どこの企業も人材確保が大きな課題となっています。介護は機械化では貰えないところが多く人の心の温もりが必要です。「介護は人なり」と言われているように人材確保は喫緊の課題です。近年の物価高騰や人件費のアップに加えて令和6年度の介護報酬改定では、若干のアップが見込まれるが以前厳しい状況が続くと思われます。さらに高齢者は増加しているのに入居待機者は減少している状況が続いています。これは2000年に介護保険制度が始まり民間営利企業が介護業界に参入し介護施設の増加

〒442-0846 豊川市森6丁目66-2
TEL.0533-88-9771 FAX.0533-88-9772

豊橋 特別養護老人ホーム 彩幸 施設だより ~歓迎セレモニー~

この4月から入社予定のエカさん、スマアさんの歓迎セレモニーを行いました。インドネシアから来日し、福祉専門学校で学んだ後に入社されます。すでに週末アルバイトとして働いており、利用者様にも顔なじみのお二人です。

自己紹介に始まりその後の質問コーナーでは、「高橋文哉くんが好き」「ディズニーランドに行きたい」「私はUSJがいい」など新たな一面を見発することが出来ました。小さい頃の夢は?との質問には二人とも「学校の先生になりたかった」と少し方向は変わってしまいましたが、人と接する職業という点では介護も同じなので、この仕事を続けていってほしいです。
続いて二人による「東京盆踊り」のダンス、先輩職員によるかくし芸など、介護士・看護師一丸となって盛り上げてくれました。これからも歌って踊れる介護士を目指して頑張って下さい(笑)

豊橋 彩幸 特別養護老人ホーム ショートステイ

豊橋 ショートステイ 彩幸 施設だより

～季節の飾りつけとカレンダーの紹介～

施設玄関を入ると、季節に合わせた装飾が施され、毎年節分を過ぎると雛人形が飾られます。雛人形をご覧になりながら「娘のお雛様もまだ家にあるよ」と、利用者様同士で楽しそうにお話をされる様子も見られます。

フロアでは、毎月カレンダー作りも行っています。職員が、その月や季節に合わせてデザインを考え、利用者様と一緒に作成します。毎回利用者様それぞれの個性が出て、味のある作品ができ上がっていますよ。

豊橋 居宅介護支援事業所 彩幸 職員だより 共同事例検討会を開催しました

去る3月12日、他法人のケアマネジャーさんと、事例検討会・情報交換会を開催しました。この会も今回で8回目になります。今回は、私達彩幸が主催の会となりました。

多様化、複雑化する課題に対応するため、ケアマネジャーは高齢者だけでなく、他制度に関する知識を習得する事が求められています。そこで、今回の事例検討会のテーマは、「ヤングケアラー」。事例検討会を通じて、様々な意見が聞け、良かったと思うと同時に、事前に事業所内で検討した内容が、他法人のケアマネさん達と大きなズレがなかった事にホッとし、自信にもなりました。

情報交換会では、令和6年度介護報酬改定について情報交換をし、働く場所は違えど、日々真剣に業務に取り組む同士、本音トークも飛び出し、楽しさのなかにも同志の存在を心強く感じる時間を過ごしました。

豊橋 彩幸 居宅介護支援事業所 地域包括支援センター

豊橋 彩幸地域包括支援センター 施設だより

～キッズサポーターの誕生～豊南小学校編～

令和6年2月2日豊南小学校の3年生を対象に認知症キッズサポーター養成講座を行いました。認知症サポーター養成講座は、認知症を知りその病気を理解することで認知症の人とその家族への応援者=サポーターとなってもらうための講座です。豊南小学校では初めての開催、そして3年生であることを考えて、今回は興味を持って聞いてもらえる講座内容にしました。伝えたいことは、認知症は高齢者がかかりやすい病気であること。病気になっても心はみんなと一緒に楽しい、悲しい、うれしい気持ちを持っていること。高齢者にやさしく接して欲しいということです。高齢者って何歳からなの?認知症ってどんな病気なの?とクイズ形式の質問をしたり、実際に困っているおじいちゃんに登場してもらって、助ける方法や接し方を考えました。そして目を輝かせてクイズの答えに手を挙げ、おじいちゃんの登場に歓声を上げながらも一生懸命助けようとする姿にキッズサポーターの誕生を確信しました。豊南小学校は、福祉活動にも取り組んでいて、コロナ禍の際に彩幸へ応援メッセージの花束を贈ってくれました。(1階廊下に掲示中です)また、以前豊南児童クラブで行った認知症キッズサポーター養成講座を覚えていてくれた子もいて「オレンジリングを持ってるよ」と教えてくれました。これからも、こうした小さな縁を積み重ね、絆を紡ぎながら彩幸地域包括支援センターは地域の中に在り続けたいと思っています。

豊橋 ケアハウス 彩幸 施設だより ~ケアハウス 日々雑感~

ラッパ水仙の花が咲き始めました。黄色い花弁が雨に濡れてとてもきれい。春が一日ずつ近づいています。

感染症などに注意をはらう日々が続いている、行事やクラブも手探りで少しずつ再開していますが今年はどうでしょうか。

手芸クラブの一環として、12ヶ月の押し絵を作りました。めぐる季節をちょっとでも感じただけたら…。皆さん見に来てくださいね。

豊橋 彩幸 ケアハウス デイサービスセンター

豊橋 デイサービスセンター 彩幸 施設だより

デイサービスでは、コロナ禍での制限を少しづつ緩和し、レクリエーションへ力を入れています。3月は「お花」をテーマに、フロアの飾りつけ、お出かけ行事、作品作りを行いました。

お花見!

老津町池上にある「琉球桜」を見に行きました。見ごろは河津桜と同じで3月上旬頃です。お花が垂れ下がって咲くのが特徴で、下から見上げてみると、とても可愛らしく咲いているのが分かります。

フロアの飾り

フロアも桜で満開にしました。とても華やかですが、華やか過ぎて良い意味で落ち着かないような…。季節に応じてフロアの飾りつけをしています。5月は藤の花やアジサイ等、いつでも明るいフロアを目指しています。

叩き染め

ガゼンハンカチに、お好みの生花を挟み、トンカチで「バンバン」。綺麗に染まりました。個包装をしたら、お店で売っているかのような作品が出来上がりました。